

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

A.S. 2023/24

Criteri generali	<p>La disponibilità del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico è calcolata sulla base dei parametri che sono stati definiti in sede di contratto integrativo nazionale e dei valori comunicati dal Ministero dell'Istruzione, tenendo conto di:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ punti di erogazione del servizio: 9 punti di erogazione (3 scuole dell'infanzia, 4 scuole primarie, 2 scuole secondarie di primo grado)➤ posti di personale docente ed ATA in organico di diritto.➤ economie anni precedenti
Indennità al DSGA	<p>Ai sensi dell'art.56 del C.C.N.L. del 18/01/2024, la quota di indennità di direzione variabile è calcolata secondo le misure indicate nella tabella di cui all'Allegato C. L'indennità di parte variabile è finanziata con le risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, in conformità all'art. 88 del CCNL Scuola 2006-2009, e si scorpora anticipatamente dalle somme che andranno in contrattazione.</p>
Criteri per l'impegno delle risorse	<p>Tenuto conto della quota da accantonare per l'indennità di direzione al DSGA, delle deliberazioni adottate dal Collegio dei Docenti relativamente al Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in materia di programmazione delle risorse, i criteri per l'impiego delle risorse sono:</p> <p>a) Al personale ATA è destinata una quota del fondo pari a 2019/2020: 20%; 2020/2021: 25%; 2021/2022: 25%; 2022/2023: 25%; 2023/2024: 25%</p> <p>b) Al personale docente è destinata una quota del fondo pari a 2019/2020:80%; 2020/2021: 75%; 2021/2022: 75%; 2022/2023: 75%; 2023/2024: 75%</p> <p>c) Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate, in aggiunta al normale orario di lavoro, previa verifica del lavoro svolto;</p> <p>d) Per il personale ATA le prestazioni aggiuntive che richiedono maggiore impegno sono considerate come intensificazione dell'attività lavorativa e quindi possono svolgersi non necessariamente oltre l'orario d'obbligo;</p> <p>f) Le ore di straordinario rese dal personale ATA vengono recuperate nel corso dell'A.S.</p> <p>g) Per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari, su una base oraria di riferimento.</p>
Criteri per l'assegnazione ai docenti di incarichi aggiuntivi a carico del FIS	<p>Per il personale docente il tipo di attività è in relazione alle esigenze di gestione della scuola ed al Piano dell'Offerta formativa, deliberati dagli OO.CC. L'individuazione dei docenti a cui affidare particolari attività organizzative e gestionali e/o lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base del Piano dell'Offerta formativa è effettuata in base ai titoli culturali, professionali e di servizio e alla disponibilità degli interessati. I compensi devono intendersi attribuiti in maniera forfettaria o a ore. Nel caso in cui un incarico sia assunto da più docenti contemporaneamente o da più docenti successivamente, il compenso è suddiviso in modo proporzionale tra gli stessi, sulla base delle loro relazioni.</p>
Collaboratori del Dirigente scolastico	<p>Ai sensi dell'art. 25, comma 5, del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art.34 del C.C.N.L. 2006-2009 il Dirigente scolastico si avvale, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e amministrative, di due docenti da lui individuati con funzione di Collaboratori del dirigente scolastico, che sono retribuiti in maniera forfettaria con il Fondo di Istituto ai sensi dell'art. 88, lettera f del C.C.N.L. citato, previa contrattazione.</p>

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	I docenti che dichiarano la disponibilità a sostituire i colleghi assenti sono retribuiti a ore effettivamente svolte, nei limiti della somma totale fissata in contrattazione integrativa.
Attività Complementari di Educazione Fisica (Avviamento alla Pratica Sportiva)	L'accesso alle Attività Complementari di Educazione Fisica (Avviamento alla Pratica Sportiva) è consentito al personale docente di Ed. Fisica assunto a tempo indeterminato e determinato in servizio presso le scuole secondarie di 1° grado, in proporzione all'attività svolta. Tali incarichi sono compensati in modo orario.
Progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio	Ogni scuola può presentare un progetto anche prevedendo al suo interno più azioni articolate e fra loro connesse; il progetto deve essere coerente con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa. Tali incarichi sono compensati in modo orario.
Criteri di assegnazione delle Funzioni Strumentali alla realizzazione del P.T.O.F.	Sulla base della delibera del Collegio dei docenti, sono attivate le funzioni strumentali, in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, da compensare in misura forfettaria, in relazione all'impegno orario presunto.
Criteri di assegnazione degli Incarichi specifici del personale A.T.A.	<p>Gli incarichi specifici del personale ATA si attribuiscono solo se rientranti nel Piano annuale dei servizi ATA il quale è predisposto dal DSGA. Il dirigente scolastico ne verifica la congruenza rispetto al Piano dell'offerta formativa e, dopo aver espletato le relazioni sindacali, affida gli incarichi nell'ambito delle risorse disponibili. Le risorse economiche per gli incarichi specifici sono comunicate alle singole scuole dal Ministero dell'Istruzione nel mese di settembre, in attuazione dei criteri definiti in contrattazione integrativa nazionale.</p> <p>Gli incarichi specifici sono attribuiti secondo i seguenti criteri:</p> <p>AA</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. disponibilità espressa dal personale 2. comprovata professionalità e riconosciuta pregressa esperienza 3. anzianità nel servizio 4. anzianità di servizio nell'Istituto <p>Tali incarichi sono compensati in modo forfettario.</p> <p>CS</p> <p>Per tutti incarichi specifici relativi alla cura e igiene dei bambini, assistenza all'handicap e primo soccorso.</p>
Attività aggiuntive del personale A.T.A.	<p>Le attività aggiuntive sono finalizzate alla piena attuazione del Piano dell'Offerta Formativa e al miglioramento dell'organizzazione scolastica; sono individuate nel Piano delle attività del personale A.T.A. e soggette a valutazione annuale.</p> <p>I criteri per l'individuazione del personale espletante la prestazione di attività aggiuntive sono:</p> <p>AA</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sostituzione colleghi assenti 2. Intensificazione lavoro per nuove procedure ed emergenze 3. Flessibilità oraria <p>CS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Per alcune tipologie di compenso il criterio è relativo al contesto in cui i dipendenti si trovano ad operare (es. orario spezzato) <p>Per altre:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Personale assegnato alla scuola dell'infanzia 2. Comprovata professionalità specifica 3. Disponibilità del personale 4. Anzianità di servizio

Criteri generali	<p>La disponibilità del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico è calcolata sulla base dei parametri che sono stati definiti in sede di contratto integrativo nazionale e dei valori comunicati dal Ministero dell'Istruzione, tenendo conto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ punti di erogazione del servizio: 9 punti di erogazione (3 scuole dell'infanzia, 4 scuole primarie, 2 scuole secondarie di primo grado) ➤ posti di personale docente ed ATA in organico di diritto. ➤ economie anni precedenti
Indennità al DSGA	<p>Ai sensi dell'art.56 del C.C.N.L. del 18/01/2024, la quota di indennità di direzione variabile è calcolata secondo le misure indicate nella tabella di cui all'Allegato C. L'indennità di parte variabile è finanziata con le risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, in conformità all'art. 88 del CCNL Scuola 2006-2009, e si scorpora anticipatamente dalle somme che andranno in contrattazione.</p>
Criteri per l'impegno delle risorse	<p>Tenuto conto della quota da accantonare per l'indennità di direzione al DSGA, delle deliberazioni adottate dal Collegio dei Docenti relativamente al Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in materia di programmazione delle risorse, i criteri per l'impiego delle risorse sono:</p> <p>a) Al personale ATA è destinata una quota del fondo pari a 2019/2020: 20%; 2020/2021: 25%; 2021/2022: 25%; 2022/2023: 25%; 2023/2024: 25%</p> <p>b) Al personale docente è destinata una quota del fondo pari a 2019/2020:80%; 2020/2021: 75%; 2021/2022: 75%; 2022/2023: 75%; 2023/2024: 75%</p> <p>c) Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate, in aggiunta al normale orario di lavoro, previa verifica del lavoro svolto;</p> <p>d) Per il personale ATA le prestazioni aggiuntive che richiedono maggiore impegno sono considerate come intensificazione dell'attività lavorativa e quindi possono svolgersi non necessariamente oltre l'orario d'obbligo;</p> <p>f) Le ore di straordinario rese dal personale ATA vengono recuperate nel corso dell'A.S.</p> <p>g) Per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari, su una base oraria di riferimento.</p>
Criteri per l'assegnazione ai docenti di incarichi aggiuntivi a carico del FIS	<p>Per il personale docente il tipo di attività è in relazione alle esigenze di gestione della scuola ed al Piano dell'Offerta formativa, deliberati dagli OO.CC. L'individuazione dei docenti a cui affidare particolari attività organizzative e gestionali e/o lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base del Piano dell'Offerta formativa è effettuata in base ai titoli culturali, professionali e di servizio e alla disponibilità degli interessati. I compensi devono intendersi attribuiti in maniera forfettaria o a ore. Nel caso in cui un incarico sia assunto da più docenti contemporaneamente o da più docenti successivamente, il compenso è suddiviso in modo proporzionale tra gli stessi, sulla base delle loro relazioni.</p>
Collaboratori del Dirigente scolastico	<p>Ai sensi dell'art. 25, comma 5, del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art.34 del C.C.N.L. 2006-2009 il Dirigente scolastico si avvale, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e amministrative, di due docenti da lui individuati con funzione di Collaboratori del dirigente scolastico, che sono retribuiti in maniera forfettaria con il Fondo di Istituto ai sensi dell'art. 88, lettera f del C.C.N.L. citato, previa contrattazione.</p>
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	<p>I docenti che dichiarano la disponibilità a sostituire i colleghi assenti sono retribuiti a ore effettivamente svolte, nei limiti della somma totale fissata in contrattazione integrativa.</p>
Attività Complementari di Educazione Fisica (Avviamento alla Pratica Sportiva)	<p>L'accesso alle Attività Complementari di Educazione Fisica (Avviamento alla Pratica Sportiva) è consentito al personale docente di Ed. Fisica assunto a tempo indeterminato e determinato in servizio presso le scuole secondarie di 1° grado, in proporzione all'attività svolta. Tali incarichi sono compensati in modo orario.</p>

Progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio	Ogni scuola può presentare un progetto anche prevedendo al suo interno più azioni articolate e fra loro connesse; il progetto deve essere coerente con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa. Tali incarichi sono compensati in modo orario.
Criteri di assegnazione delle Funzioni Strumentali alla realizzazione del P.T.O.F.	Sulla base della delibera del Collegio dei docenti, sono attivate le funzioni strumentali, in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, da compensare in misura forfettaria, in relazione all'impegno orario presunto.
Criteri di assegnazione degli Incarichi specifici del personale A.T.A.	<p>Gli incarichi specifici del personale ATA si attribuiscono solo se rientranti nel Piano annuale dei servizi ATA il quale è predisposto dal DSGA. Il dirigente scolastico ne verifica la congruenza rispetto al Piano dell'offerta formativa e, dopo aver espletato le relazioni sindacali, affida gli incarichi nell'ambito delle risorse disponibili. Le risorse economiche per gli incarichi specifici sono comunicate alle singole scuole dal Ministero dell'Istruzione nel mese di settembre, in attuazione dei criteri definiti in contrattazione integrativa nazionale.</p> <p>Gli incarichi specifici sono attribuiti secondo i seguenti criteri:</p> <p>AA</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. disponibilità espressa dal personale 6. comprovata professionalità e riconosciuta pregressa esperienza 7. anzianità nel servizio 8. anzianità di servizio nell'Istituto <p>Tali incarichi sono compensati in modo forfettario.</p> <p>CS</p> <p>Per tutti incarichi specifici relativi alla cura e igiene dei bambini, assistenza all'handicap e primo soccorso.</p>
Attività aggiuntive del personale A.T.A.	<p>Le attività aggiuntive sono finalizzate alla piena attuazione del Piano dell'Offerta Formativa e al miglioramento dell'organizzazione scolastica; sono individuate nel Piano delle attività del personale A.T.A. e soggette a valutazione annuale.</p> <p>I criteri per l'individuazione del personale espletante la prestazione di attività aggiuntive sono:</p> <p>AA</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Sostituzione colleghi assenti 5. Intensificazione lavoro per nuove procedure ed emergenze 6. Flessibilità oraria <p>CS</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Per alcune tipologie di compenso il criterio è relativo al contesto in cui i dipendenti si trovano ad operare (es. orario spezzato) <p>Per altre:</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Personale assegnato alla scuola dell'infanzia 6. Comprovata professionalità specifica 7. Disponibilità del personale 8. Anzianità di servizio

A.S. 2021/22

Criteri generali	<p>La disponibilità del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico è calcolata sulla base dei parametri che sono stati definiti in sede di contratto integrativo nazionale e dei valori comunicati dal Ministero dell'Istruzione, tenendo conto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ punti di erogazione del servizio: 9 punti di erogazione (3 scuole dell'infanzia, 4 scuole primarie, 2 scuole secondarie di primo grado) ➤ posti di personale docente ed ATA in organico di diritto. ➤ economie anni precedenti
-------------------------	---

Indennità al DSGA	Ai sensi dell'art.56 del C.C.N.L. del 18/01/2024, la quota di indennità di direzione variabile è calcolata secondo le misure indicate nella tabella di cui all'Allegato C. L'indennità di parte variabile è finanziata con le risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, in conformità all'art. 88 del CCNL Scuola 2006-2009, e si scorpora anticipatamente dalle somme che andranno in contrattazione.
Criteri per l'impegno delle risorse	<p>Tenuto conto della quota da accantonare per l'indennità di direzione al DSGA, delle deliberazioni adottate dal Collegio dei Docenti relativamente al Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in materia di programmazione delle risorse, i criteri per l'impiego delle risorse sono:</p> <p>a) Al personale ATA è destinata una quota del fondo pari a 2019/2020: 20%; 2020/2021: 25%; 2021/2022: 25%; 2022/2023: 25%; 2023/2024: 25%</p> <p>b) Al personale docente è destinata una quota del fondo pari a 2019/2020:80%; 2020/2021: 75%; 2021/2022: 75%; 2022/2023: 75%; 2023/2024: 75%</p> <p>c) Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate, in aggiunta al normale orario di lavoro, previa verifica del lavoro svolto;</p> <p>d) Per il personale ATA le prestazioni aggiuntive che richiedono maggiore impegno sono considerate come intensificazione dell'attività lavorativa e quindi possono svolgersi non necessariamente oltre l'orario d'obbligo;</p> <p>f) Le ore di straordinario rese dal personale ATA vengono recuperate nel corso dell'A.S.</p> <p>g) Per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari, su una base oraria di riferimento.</p>
Criteri per l'assegnazione ai docenti di incarichi aggiuntivi a carico del FIS	Per il personale docente il tipo di attività è in relazione alle esigenze di gestione della scuola ed al Piano dell'Offerta formativa, deliberati dagli OO.CC. L'individuazione dei docenti a cui affidare particolari attività organizzative e gestionali e/o lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base del Piano dell'Offerta formativa è effettuata in base ai titoli culturali, professionali e di servizio e alla disponibilità degli interessati. I compensi devono intendersi attribuiti in maniera forfettaria o a ore. Nel caso in cui un incarico sia assunto da più docenti contemporaneamente o da più docenti successivamente, il compenso è suddiviso in modo proporzionale tra gli stessi, sulla base delle loro relazioni.
Collaboratori del Dirigente scolastico	Ai sensi dell'art. 25, comma 5, del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art.34 del C.C.N.L. 2006-2009 il Dirigente scolastico si avvale, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e amministrative, di due docenti da lui individuati con funzione di Collaboratori del dirigente scolastico, che sono retribuiti in maniera forfettaria con il Fondo di Istituto ai sensi dell'art. 88, lettera f del C.C.N.L. citato, previa contrattazione.
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	I docenti che dichiarano la disponibilità a sostituire i colleghi assenti sono retribuiti a ore effettivamente svolte, nei limiti della somma totale fissata in contrattazione integrativa.
Attività Complementari di Educazione Fisica (Avviamento alla Pratica Sportiva)	L'accesso alle Attività Complementari di Educazione Fisica (Avviamento alla Pratica Sportiva) è consentito al personale docente di Ed. Fisica assunto a tempo indeterminato e determinato in servizio presso le scuole secondarie di 1° grado, in proporzione all'attività svolta. Tali incarichi sono compensati in modo orario.
Progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio	Ogni scuola può presentare un progetto anche prevedendo al suo interno più azioni articolate e fra loro connesse; il progetto deve essere coerente con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa. Tali incarichi sono compensati in modo orario.
Criteri di assegnazione delle Funzioni Strumentali alla realizzazione del P.T.O.F.	Sulla base della delibera del Collegio dei docenti, sono attivate le funzioni strumentali, in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, da compensare in misura forfettaria, in relazione all'impegno orario presunto.

Criteri di assegnazione degli Incarichi specifici del personale A.T.A.	<p>Gli incarichi specifici del personale ATA si attribuiscono solo se rientranti nel Piano annuale dei servizi ATA il quale è predisposto dal DSGA. Il dirigente scolastico ne verifica la congruenza rispetto al Piano dell'offerta formativa e, dopo aver espletato le relazioni sindacali, affida gli incarichi nell'ambito delle risorse disponibili. Le risorse economiche per gli incarichi specifici sono comunicate alle singole scuole dal Ministero dell'Istruzione nel mese di settembre, in attuazione dei criteri definiti in contrattazione integrativa nazionale.</p> <p>Gli incarichi specifici sono attribuiti secondo i seguenti criteri:</p> <p>AA</p> <ol style="list-style-type: none"> 9. disponibilità espressa dal personale 10. comprovata professionalità e riconosciuta pregressa esperienza 11. anzianità nel servizio 12. anzianità di servizio nell'Istituto <p>Tali incarichi sono compensati in modo forfettario.</p> <p>CS</p> <p>Per tutti incarichi specifici relativi alla cura e igiene dei bambini, assistenza all'handicap e primo soccorso.</p>
Attività aggiuntive del personale A.T.A.	<p>Le attività aggiuntive sono finalizzate alla piena attuazione del Piano dell'Offerta Formativa e al miglioramento dell'organizzazione scolastica; sono individuate nel Piano delle attività del personale A.T.A. e soggette a valutazione annuale.</p> <p>I criteri per l'individuazione del personale espletante la prestazione di attività aggiuntive sono:</p> <p>AA</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Sostituzione colleghi assenti 8. Intensificazione lavoro per nuove procedure ed emergenze 9. Flessibilità oraria <p>CS</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Per alcune tipologie di compenso il criterio è relativo al contesto in cui i dipendenti si trovano ad operare (es. orario spezzato) <p>Per altre:</p> <ol style="list-style-type: none"> 9. Personale assegnato alla scuola dell'infanzia 10. Comprovata professionalità specifica 11. Disponibilità del personale 12. Anzianità di servizio

A.S. 2020/21

Criteri generali	<p>La disponibilità del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico è calcolata sulla base dei parametri che sono stati definiti in sede di contratto integrativo nazionale e dei valori comunicati dal Ministero dell'Istruzione, tenendo conto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ punti di erogazione del servizio: 9 punti di erogazione (3 scuole dell'infanzia, 4 scuole primarie, 2 scuole secondarie di primo grado) ➤ posti di personale docente ed ATA in organico di diritto. ➤ economie anni precedenti
Indennità al DSGA	<p>Ai sensi dell'art.56 del C.C.N.L. del 18/01/2024, la quota di indennità di direzione variabile è calcolata secondo le misure indicate nella tabella di cui all'Allegato C. L'indennità di parte variabile è finanziata con le risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, in conformità all'art. 88 del CCNL Scuola 2006-2009, e si scorpora anticipatamente dalle somme che andranno in contrattazione.</p>
Criteri per l'impegno delle risorse	<p>Tenuto conto della quota da accantonare per l'indennità di direzione al DSGA, delle deliberazioni adottate dal Collegio dei Docenti relativamente al Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in materia di programmazione delle risorse, i criteri per l'impegno delle risorse sono:</p>

	<p>a) Al personale ATA è destinata una quota del fondo pari a 2019/2020: 20%; 2020/2021: 25%; 2021/2022: 25%; 2022/2023: 25%; 2023/2024: 25%</p> <p>b) Al personale docente è destinata una quota del fondo pari a 2019/2020:80%; 2020/2021: 75%; 2021/2022: 75%; 2022/2023: 75%; 2023/2024: 75%</p> <p>c) Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate, in aggiunta al normale orario di lavoro, previa verifica del lavoro svolto;</p> <p>d) Per il personale ATA le prestazioni aggiuntive che richiedono maggiore impegno sono considerate come intensificazione dell'attività lavorativa e quindi possono svolgersi non necessariamente oltre l'orario d'obbligo;</p> <p>f) Le ore di straordinario rese dal personale ATA vengono recuperate nel corso dell'A.S.</p> <p>g) Per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari, su una base oraria di riferimento.</p>
Criteri per l'assegnazione ai docenti di incarichi aggiuntivi a carico del FIS	Per il personale docente il tipo di attività è in relazione alle esigenze di gestione della scuola ed al Piano dell'Offerta formativa, deliberati dagli OO.CC. L'individuazione dei docenti a cui affidare particolari attività organizzative e gestionali e/o lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base del Piano dell'Offerta formativa è effettuata in base ai titoli culturali, professionali e di servizio e alla disponibilità degli interessati. I compensi devono intendersi attribuiti in maniera forfettaria o a ore. Nel caso in cui un incarico sia assunto da più docenti contemporaneamente o da più docenti successivamente, il compenso è suddiviso in modo proporzionale tra gli stessi, sulla base delle loro relazioni.
Collaboratori del Dirigente scolastico	Ai sensi dell'art. 25, comma 5, del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art.34 del C.C.N.L. 2006-2009 il Dirigente scolastico si avvale, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e amministrative, di due docenti da lui individuati con funzione di Collaboratori del dirigente scolastico, che sono retribuiti in maniera forfettaria con il Fondo di Istituto ai sensi dell'art. 88, lettera f del C.C.N.L. citato, previa contrattazione.
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	I docenti che dichiarano la disponibilità a sostituire i colleghi assenti sono retribuiti a ore effettivamente svolte, nei limiti della somma totale fissata in contrattazione integrativa.
Attività Complementari di Educazione Fisica (Avviamento alla Pratica Sportiva)	L'accesso alle Attività Complementari di Educazione Fisica (Avviamento alla Pratica Sportiva) è consentito al personale docente di Ed. Fisica assunto a tempo indeterminato e determinato in servizio presso le scuole secondarie di 1° grado, in proporzione all'attività svolta. Tali incarichi sono compensati in modo orario.
Progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio	Ogni scuola può presentare un progetto anche prevedendo al suo interno più azioni articolate e fra loro connesse; il progetto deve essere coerente con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa. Tali incarichi sono compensati in modo orario.
Criteri di assegnazione delle Funzioni Strumentali alla realizzazione del P.T.O.F.	Sulla base della delibera del Collegio dei docenti, sono attivate le funzioni strumentali, in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, da compensare in misura forfettaria, in relazione all'impegno orario presunto.
Criteri di assegnazione degli Incarichi specifici del personale A.T.A.	<p>Gli incarichi specifici del personale ATA si attribuiscono solo se rientranti nel Piano annuale dei servizi ATA il quale è predisposto dal DSGA. Il dirigente scolastico ne verifica la congruenza rispetto al Piano dell'offerta formativa e, dopo aver espletato le relazioni sindacali, affida gli incarichi nell'ambito delle risorse disponibili. Le risorse economiche per gli incarichi specifici sono comunicate alle singole scuole dal Ministero dell'Istruzione nel mese di settembre, in attuazione dei criteri definiti in contrattazione integrativa nazionale.</p> <p>Gli incarichi specifici sono attribuiti secondo i seguenti criteri:</p> <p>AA</p> <ol style="list-style-type: none"> 13. disponibilità espressa dal personale 14. comprovata professionalità e riconosciuta pregressa esperienza

	<p>15. anzianità nel servizio 16. anzianità di servizio nell'Istituto Tali incarichi sono compensati in modo forfettario.</p> <p>CS Per tutti incarichi specifici relativi alla cura e igiene dei bambini, assistenza all'handicap e primo soccorso.</p>
Attività aggiuntive del personale A.T.A.	<p>Le attività aggiuntive sono finalizzate alla piena attuazione del Piano dell'Offerta Formativa e al miglioramento dell'organizzazione scolastica; sono individuate nel Piano delle attività del personale A.T.A. e soggette a valutazione annuale. I criteri per l'individuazione del personale espletante la prestazione di attività aggiuntive sono:</p> <p>AA</p> <p>10. Sostituzione colleghi assenti 11. Intensificazione lavoro per nuove procedure ed emergenze 12. Flessibilità oraria</p> <p>CS</p> <p>4. Per alcune tipologie di compenso il criterio è relativo al contesto in cui i dipendenti si trovano ad operare (es. orario spezzato)</p> <p>Per altre:</p> <p>13. Personale assegnato alla scuola dell'infanzia 14. Comprovata professionalità specifica 15. Disponibilità del personale 16. Anzianità di servizio</p>

A.S. 2019/20

Criteri generali	<p>La disponibilità del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico è calcolata sulla base dei parametri che sono stati definiti in sede di contratto integrativo nazionale e dei valori comunicati dal Ministero dell'Istruzione, tenendo conto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ punti di erogazione del servizio: 9 punti di erogazione (3 scuole dell'infanzia, 4 scuole primarie, 2 scuole secondarie di primo grado) ➤ posti di personale docente ed ATA in organico di diritto. ➤ economie anni precedenti
Indennità al DSGA	<p>Ai sensi dell'art.56 del C.C.N.L. del 18/01/2024, la quota di indennità di direzione variabile è calcolata secondo le misure indicate nella tabella di cui all'Allegato C. L'indennità di parte variabile è finanziata con le risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, in conformità all'art. 88 del CCNL Scuola 2006-2009, e si scorpora anticipatamente dalle somme che andranno in contrattazione.</p>
Criteri per l'impegno delle risorse	<p>Tenuto conto della quota da accantonare per l'indennità di direzione al DSGA, delle deliberazioni adottate dal Collegio dei Docenti relativamente al Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in materia di programmazione delle risorse, i criteri per l'impiego delle risorse sono:</p> <p>a) Al personale ATA è destinata una quota del fondo pari a 2019/2020: 20%; 2020/2021: 25%; 2021/2022: 25%; 2022/2023: 25%; 2023/2024: 25%</p> <p>b) Al personale docente è destinata una quota del fondo pari a 2019/2020:80%; 2020/2021: 75%; 2021/2022: 75%; 2022/2023: 75%; 2023/2024: 75%</p> <p>c) Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate, in aggiunta al normale orario di lavoro, previa verifica del lavoro svolto;</p> <p>d) Per il personale ATA le prestazioni aggiuntive che richiedono maggiore impegno sono considerate come intensificazione dell'attività lavorativa e quindi possono svolgersi non necessariamente oltre l'orario d'obbligo;</p>

	<p>f) Le ore di straordinario rese dal personale ATA vengono recuperate nel corso dell'A.S.</p> <p>g) Per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari, su una base oraria di riferimento.</p>
Criteri per l'assegnazione ai docenti di incarichi aggiuntivi a carico del FIS	Per il personale docente il tipo di attività è in relazione alle esigenze di gestione della scuola ed al Piano dell'Offerta formativa, deliberati dagli OO.CC. L'individuazione dei docenti a cui affidare particolari attività organizzative e gestionali e/o lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base del Piano dell'Offerta formativa è effettuata in base ai titoli culturali, professionali e di servizio e alla disponibilità degli interessati. I compensi devono intendersi attribuiti in maniera forfettaria o a ore. Nel caso in cui un incarico sia assunto da più docenti contemporaneamente o da più docenti successivamente, il compenso è suddiviso in modo proporzionale tra gli stessi, sulla base delle loro relazioni.
Collaboratori del Dirigente scolastico	Ai sensi dell'art. 25, comma 5, del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art.34 del C.C.N.L. 2006-2009 il Dirigente scolastico si avvale, nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e amministrative, di due docenti da lui individuati con funzione di Collaboratori del dirigente scolastico, che sono retribuiti in maniera forfettaria con il Fondo di Istituto ai sensi dell'art. 88, lettera f del C.C.N.L. citato, previa contrattazione.
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	I docenti che dichiarano la disponibilità a sostituire i colleghi assenti sono retribuiti a ore effettivamente svolte, nei limiti della somma totale fissata in contrattazione integrativa.
Attività Complementari di Educazione Fisica (Avviamento alla Pratica Sportiva)	L'accesso alle Attività Complementari di Educazione Fisica (Avviamento alla Pratica Sportiva) è consentito al personale docente di Ed. Fisica assunto a tempo indeterminato e determinato in servizio presso le scuole secondarie di 1° grado, in proporzione all'attività svolta. Tali incarichi sono compensati in modo orario.
Progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio	Ogni scuola può presentare un progetto anche prevedendo al suo interno più azioni articolate e fra loro connesse; il progetto deve essere coerente con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa. Tali incarichi sono compensati in modo orario.
Criteri di assegnazione delle Funzioni Strumentali alla realizzazione del P.T.O.F.	Sulla base della delibera del Collegio dei docenti, sono attivate le funzioni strumentali, in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, da compensare in misura forfettaria, in relazione all'impegno orario presunto.
Criteri di assegnazione degli Incarichi specifici del personale A.T.A.	<p>Gli incarichi specifici del personale ATA si attribuiscono solo se rientranti nel Piano annuale dei servizi ATA il quale è predisposto dal DSGA. Il dirigente scolastico ne verifica la congruenza rispetto al Piano dell'offerta formativa e, dopo aver espletato le relazioni sindacali, affida gli incarichi nell'ambito delle risorse disponibili. Le risorse economiche per gli incarichi specifici sono comunicate alle singole scuole dal Ministero dell'Istruzione nel mese di settembre, in attuazione dei criteri definiti in contrattazione integrativa nazionale.</p> <p>Gli incarichi specifici sono attribuiti secondo i seguenti criteri:</p> <p>AA</p> <ol style="list-style-type: none"> 17. disponibilità espressa dal personale 18. comprovata professionalità e riconosciuta pregressa esperienza 19. anzianità nel servizio 20. anzianità di servizio nell'Istituto <p>Tali incarichi sono compensati in modo forfettario.</p> <p>CS</p> <p>Per tutti incarichi specifici relativi alla cura e igiene dei bambini, assistenza all'handicap e primo soccorso.</p>
Attività aggiuntive del personale A.T.A.	Le attività aggiuntive sono finalizzate alla piena attuazione del Piano dell'Offerta Formativa e al miglioramento dell'organizzazione scolastica;

sono individuate nel Piano delle attività del personale A.T.A. e soggette a valutazione annuale.

I criteri per l'individuazione del personale espletante la prestazione di attività aggiuntive sono:

AA

13. Sostituzione colleghi assenti
14. Intensificazione lavoro per nuove procedure ed emergenze
15. Flessibilità oraria

CS

5. Per alcune tipologie di compenso il criterio è relativo al contesto in cui i dipendenti si trovano ad operare (es. orario spezzato)

Per altre:

17. Personale assegnato alla scuola dell'infanzia
18. Comprovata professionalità specifica
19. Disponibilità del personale
20. Anzianità di servizio